3.02.2023

[Социально-трудовая сфера](http://xn--b1aqclq9d.xn--p1ai/soc-trud-sfera/)

## В Роструде объяснили, можно ли платить работникам низкую зарплату во время испытательного срока

Можно ли работнику на время испытательного срока установить меньшую зарплату - на этот вопрос в Роструде однозначно отвечают, что нельзя. Об этом ведомство напомнило в своем Telegram-канале.

На работников в период испытательного срока распространяются все положения трудового законодательства, в том числе в части оплаты труда, как и на сотрудников, работающих после испытательного срока, подчеркнули в Роструде.

В случае нарушения трудовых прав работник может обратиться в государственную инспекцию труда. Направить обращение можно в электронном виде на портале "Онлайнинспекция.рф".

Ранее Роструд напомнил, что [Трудовой кодекс](http://docs.cntd.ru/document/901807664) гарантирует повышенную плату тем, кто привлекается к работе в такие дни.

24.03.2023

[Социально-трудовая сфера](http://xn--b1aqclq9d.xn--p1ai/soc-trud-sfera/)

## Ухаживающим за инвалидами с детства просят дать четыре дополнительных выходных в месяц

Работающим родителям, ухаживающим за инвалидами с детства I и II групп, предлагают дать по четыре дополнительных выходных ежемесячно.

Такие [поправки](http://docs.cntd.ru/document/1300964273) планируется внести в [статью 262 Трудового кодекса РФ](http://docs.cntd.ru/document/901807664). Согласно действующей норме одному из родителей либо опекуну или попечителю для ухода за детьми-инвалидами предоставляются четыре оплачиваемых выходных дня в месяц. Новация предлагает распространить это на родителей инвалидов с детства, причем при уходе за последними - до достижения ими возраста 23 лет.

"Инвалид с детства нуждается в особом внимании и поддержке, особенно со стороны близких. Работающие родители инвалидов с детства действующим трудовым законодательством фактически ограничены в возможности самостоятельно осуществлять уход за своим ребенком", - говорится в пояснительной записке. В случае принятия закона он вступит в силу с 1 января 2024 года.

Правительство РФ дало отрицательный отзыв на [законопроект N 315256-8](http://docs.cntd.ru/document/1300964273). "Информация о наличии высокой иждивенческой нагрузки при уходе за инвалидом с детства только до достижения им возраста 23 лет в материалах к [законопроекту](http://docs.cntd.ru/document/1300964273) отсутствует", - говорится в документе. Кроме того, в кабмине отметили, что принятие такой новеллы может повлечь за собой негативное влияние на нормальный ход работы организаций в связи с необходимостью поиска замещающих работников.

     Источник:
     <https://www.pnp.ru/politics/ukhazhivayushhim-za-invalidami-s-detstva-khotyat-dat-chetyre-dopolnitelnykh-vykhodnykh-v-mesyac.html>

07.04.2023

[Социально-трудовая сфера](http://xn--b1aqclq9d.xn--p1ai/soc-trud-sfera/)

## Норма рабочего времени на апрель

На апрель 2023 года (30 календарных дней) при пятидневной рабочей неделе приходится 20 рабочих дней и 10 выходных и праздничных дней.

Норма рабочего времени на апрель 2023 года составляет при рабочей неделе:

* 40-часовой - 160,0 часов;
* 39-часовой - 156,0 часов;
* 36-часовой - 144,0 часа;
* 33-часовой - 132,0 часа;
* 30-часовой - 120,0 часов;
* 24-часовой - 96,0 часов.
* 17.05.2023
* [Социально-трудовая сфера](http://xn--b1aqclq9d.xn--p1ai/soc-trud-sfera/)

## Правительство РФ обновило порядок использования дополнительных выходных дней для родителей детей-инвалидов

* [Постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 N 714](http://docs.cntd.ru/document/1301518136) установлены новые правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами.

С 01.09.2023 родители детей-инвалидов смогут накапливать дополнительные оплачиваемые выходные дни и однократно объединить их до 24 дней подряд в течение календарного года.

Сейчас одному из родителей для ухода за ребенком-инвалидом предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня каждый месяц. Их можно взять подряд либо разделить в течение месяца. При этом выходные дни, не использованные в текущем месяце, не суммируются и не переносятся на следующий месяц.

Новый порядок позволит родителям выбрать: использовать такие дни в течение месяца или суммировать их и взять единовременно до 24 дополнительных оплачиваемых выходных подряд.

При использовании дополнительных выходных дней более 4 дней подряд, график их предоставления согласовывается с работодателем.

Если одним из родителей (опекуном, попечителем) в году использовано менее 24 дней, то оставшиеся дни предоставляются другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же году.

При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество дополнительных оплачиваемых выходных дней, предоставляемых в календарном месяце, не увеличивается.

[Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 N 714](http://docs.cntd.ru/document/1301518136) вступает в силу с 01.09.2023 и действует до 01.09.2029.

С 01.09.2023 утрачивает силу [постановление Правительства РФ 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами"](http://docs.cntd.ru/document/420226129).