**СОГЛАШЕНИЕ**

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РАЙОННЫМ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РАЙОННЫМ КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Краснокутского муниципального района (далее - Администрация), координационного совета организаций профсоюзов Краснокутского района (далее - Профсоюзы), работодателей Краснокутского муниципального района (далее - Работодатели), совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Саратовской области, заключили районное трехстороннее соглашение между Администрацией, Профсоюзами и Работодателями на 2022 – 2024годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношении на районном уровне.  
  
 Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.  
  
 Обязательства Администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в пределах своей компетенции или непосредственно Администрацией в соответствии с полномочиями, определенным законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.  
  
 Стороны признают необходимым заключение районного трехстороннего соглашения, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного [Конституцией](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=2875&date=09.04.2021&demo=1) Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой

коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением, заключенным между общероссийским объединением профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, областным соглашением между Правительством, Федерацией профсоюзных организаций и Союзом работодателей Саратовской области.

**I. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства.**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышение жизненного уровня населения в Краснокутском муниципальном районе. В этих целях:

**Профсоюзы:**  
1.1. Направляют усилия профсоюзных организаций района и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие территорий.  
1.2. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.   
1.3. Оказывают правовую и методическую помощь коллективам работников при изменении организационно-правовой формы, формы собственности предприятий и организаций, способствует участию работников в управлении производством.  
1.4. Участвуют в формировании предложений предприятий и организаций в форме предоставления государственной финансовой поддержки за счет средств федерального, областного и районного бюджетов для реализации инвестиционных проектов.  
1.5. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Краснокутского района.

**Работодатели:**  
  
1.6. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития района, обеспечивают бесперебойную и рентабельную работу организаций.  
1.7. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения прибыли.

1.8. Осуществляют освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории района, области, в других регионах России и за ее пределами.

1.9. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.10. Предоставляют профкомам и профорганизаторам информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

**Администрация:**  
  
1.11. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, осуществляет мониторинг их реализации.

1.12. Обеспечивает разработку путей и методов эффективного развития экономики, выбор региональной стратегии и тактики в управлении экономическими процессами в районе.  
1.13. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.14. Участвует в осуществлении государственной политики в районе развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.15. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.  
1.16. Способствует сохранению и развитию дорожного строительства, инфраструктуры села.  
1.17. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.18. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций района, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного и федерального бюджетов, выдаче кредитных ресурсов.

1.19. Принимает меры по обеспечению стабильного и эффективного землепользования в агропромышленном комплексе районе.

1.20. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.21. Проводит работу по формированию и реализации муниципальных программ на территории района, по их финансированию в соответствии с утвержденными лимитами.  
1.22. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением эффективности его использования.

1.23. В целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих комплексное обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики.  
1.24. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами, товарами местного производства и услугами.

**2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

**Профсоюзы:**  
  
2.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.2. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые райкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом индекса роста потребительских цен.

2.3. Вносят предложения в проекты законов и иные нормативные правовые акты в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни работников. Добиваются увеличения оклада (тарифной части) в заработной плате.

2.4. Осуществляют общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

**Работодатели:**

2.5. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов. В случае задержки выплаты заработной платы, выплачивать денежную компенсацию.

2.6. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы.

2.7. При разработке, заключении и в ходе реализации соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

- по повышению уровня заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия;

- по установлению сроков выплаты заработной платы;

- при наличии сменного режима работы по установлению доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время;

2.8. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.  
Администрация:

2.9. Принимают меры по росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики района на уровне не ниже 10 процентов.  
2.10. Обеспечивает повышение доходов населения. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение масштабов бедности.

2.11. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и районной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда с участием контрольно-надзорных органов.

2.12. Рассматривает в рамках работы межведомственной комиссии по организации мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости вопросы деятельности органов местного самоуправления и органов государственной власти по пресечению на территории Краснокутского муниципального района неформальной занятости, нарушений налогового и трудового законодательства при выплате заработной платы.  
  
2.13. Проводит регулярный мониторинг организаций, имеющих низкий уровень заработной платы и просроченную задолженность по ее выплате.

2.14. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных [Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](http://docs.cntd.ru/document/902345103).

**Стороны:**  
  
2.15. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.  
2.16. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения области.  
2.17. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию:

- положения об оплате труда и материальном стимулировании;  
- обязательств по росту заработной платы с учетом индекса роста потребительских цен;

2.18. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже областного минимального размера оплаты труда.  
2.19. Способствуют созданию на территории Краснокутского района условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

2.20. Способствуют созданию на территории Краснокутского района условий для обеспечения равных возможностей для трудоустройства работников независимо от возраста; организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников из числа граждан предпенсионного возраста; принятия дополнительных мер социального обеспечения и социальных гарантий для указанной категории граждан на рынке труда.

**3. Обеспечение занятости населения и развитие трудовых ресурсов**

**Профсоюзы:**  
  
3.1. Участвуют в разработке программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработным граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

3.2. Содействуют обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Разрабатывают рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашения оказывают коллективам

работников выборным органам профсоюзов района консультации практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективным договоров.  
3.4. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходят с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.  
3.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

**Работодатели:**  
  
3.6. Обеспечивают выполнение Закона Российской Федерации от 10 апреля 2001 года [N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/9005389) через соблюдение условий договоров (контрактов), регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

3.8. Предусматривают выделение рабочих мест по профессиям (специальностям), подходящим для трудоустройства инвалидов, а также рабочих мест с легкими видами труда, не требующих высокой квалификации (сторож, диспетчер, оператор и аналогичные рабочие места), в целях исполнения [закона Саратовской области от \_20.02.2005года N 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов"](http://docs.cntd.ru/document/469024270).

3.9. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите трудящихся в случае приостановки производства или высвобождения работников, способствуют трудоустройству инвалидов при наличии медицинских показаний и технологических возможностей.

3.10. Исходя из экономических возможностей предприятий принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.  
3.11. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.  
3.12. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

3.13. Информируют органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приема инвалидов.

**Администрация:**  
  
3.14. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

3.15. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой безработицы.

3.16. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики района.

3.17. Способствует развитию сельского хозяйства района в целях обеспечения занятости населения.  
3.18. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

3.19. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации района состояния рынка труда.  
  
**Стороны:**  
  
3.20. Способствуют обеспечению занятости населения района и снижению уровня безработицы.  
3.21. Развивают систему независимой оценки профессиональной квалификаций.

3.22. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе начального и среднего профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями районного рынка труда.  
3.23. Ежегодно проводят конкурсы профессионального мастерства с целью популяризации рабочих профессий с обязательным освещением во всех средствах массовой информации.

3.24. Способствуют созданию условий для работы квалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей области за ее пределы путем реализации мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство.

**4. В области улучшения качества предоставляемых услуг населению**

**Профсоюзы:**  
  
4.1. Вносят предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в органы местного самоуправления.

4.2. Совместно с работодателями разрабатывают меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

4.3. Осуществляют профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

4.4. Выходят с инициативой о поощрении усилий персонала, направленных на повышение качества оказания услуг.

**Работодатели:**  
  
4.5. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и качественного оказания услуг населению.

4.6. Упрощают процесс получения услуг, добиваются сокращения времени ожидания и сроков предоставления услуг.

4.7. Обеспечивают исключение посредников при оказании услуг.

4.8. Изучают спрос населения на услуги, обеспечивают актуализацию видов услуг.  
4.9. Осуществляют мероприятия по повышению профессиональных умений и навыков персонала, необходимых для качественного выполнения услуг.  
4.10. В положениях об оплате труда организаций предусматривают зависимость величины заработной платы работников от качества оказанных услуг.  
  
**Администрация:**  
  
4.11. Обеспечивает на территории района предоставление услуг населению в соответствии с действующими постановлениями администрации района.  
4.12. Исследует рынок оказываемых населению услуг, изучает и внедряет инновационные способы оценки и оказания качественных услуг населению.  
4.13. Внедряет систему мониторинга оценки потребителями и поставщиками качества услуг в соответствующих видах экономической деятельности.  
  
**Стороны:**  
  
4.14. Осуществляют совместный контроль за соблюдением качества предоставляемых услуг населению района. Принимают комплексные меры, направленные на повышение их качества, оказывают всестороннее содействие обеспечению их реализации на всех уровнях.  
4.15. На основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения по повышению качества предоставляемых услуг в пределах своих полномочий.

4.16. Соблюдают кодексы профессиональной этики при оказании услуг в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры социальной защиты.  
4.17. Включают вопросы профессиональной этики в отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, коллективные договоры учреждений, оказывающих социальные услуги.  
4.18. Проводят с участием средств массовой информации информационно-разъяснительную работу по информированию населения района.

**5. В области защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности**

**Профсоюзы:**  
  
5.1. Взаимодействуют с федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.  
5.2. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

5.3. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.  
5.4. Осуществляют контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда, реализацией мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.

5.5. Участвуют в улучшении условий и охраны труда в районе, в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.  
5.6. Участвуют в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.7. Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.  
5.8. Осуществляют контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.  
5.9. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.  
5.10. Обеспечивают правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

5.11. Инициируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.  
5.12. Проводят районные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

5.13. Обеспечивают участие своих представителей в составе координационного совета по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

5.14. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства в организациях и на предприятиях района.  
5.15. Продолжают практику заключения договоров о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.  
  
**Работодатели:**  
  
5.16. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.  
  
5.17. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

5.18. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.230-2007 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие положения", организуют проведение специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда на предприятиях и в организациях района.

5.19. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

5.20. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.21. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.  
5.22. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.23. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.  
5.24. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

5.25. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в решениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, безопасную утилизацию и размещение отходов производства, выделение средств на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.  
5.26. Обеспечивают проведение за счет собственных средств предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.  
5.27. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

**Администрация:**  
  
5.28. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством.

5.29. Организует проведение специальной оценки условий труда.

5.30. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.31. Организует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.  
5.32. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

**Стороны:**  
  
5.33. Осуществляют совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, условий заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях на предмет соблюдения работодателями трудовых прав работников.  
5.34. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.  
5.35. Проводят совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.  
5.36. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по их улучшению.  
5.37. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

5.38. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.39. Организовывают сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.  
5.40. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, по информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядке их реализации.

5.41. Оказывают содействие по участию предприятий, учреждений и организаций Краснокутского муниципального района в областных смотрах – конкурсах.

**6. Развития социального партнерства**

**Профсоюзы:**  
  
6.1. Инициируют заключение Коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.2. Способствуют усилиям администрации района и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни жителей Краснокутского района, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.  
6.3. Выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров, и в

соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.  
6.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.  
6.5. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

**Работодатели:**  
  
6.6. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

6.7. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

6.8. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.9. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.  
6.10. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

**Администрация:**  
  
6.11. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

6.12. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами.

**Стороны:**  
  
6.13. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих совместный интерес.  
6.14. Информируют представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношении.  
6.15. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.  
6.16. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.17. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Готовят предложения по кандидатурам для занесения на районную Доску Почета.

6.18. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.  
6.19. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивают на территории района систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.  
6.20. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

6.21. Обеспечивают участие предприятий Краснокутского муниципального района в ежегодном областном конкурсе «Коллективный договор, эффективность производства – основа защиты социально – трудовых прав граждан».  
6.22. С целью дальнейшего развития системы социального партнерства и более активного участия работодателей в решении социально-экономических вопросов проводят согласованную политику по созданию на территории района объединений работодателей, действующих на принципах [Федерального закона от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей"](http://docs.cntd.ru/document/901833998).

**7. Порядок организации и контроля выполнения Соглашения**

7.1. Стороны договорились, что критериями для оценки результатов реализации Соглашения является положительная динамика изменения следующих основных социально-экономических показателей развития экономики и уровня жизни населения на территории Краснокутского муниципального района Саратовской области:

1. Индекс производства промышленной продукции.

2. Индекс производства сельскохозяйственной продукции.

3. Ввод жилья.

4. Темп роста реальных доходов населения.

5. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная в целом по экономике и по видам экономической деятельности).

6. Просроченная задолженность по заработной плате.

7. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети).

8. Индекс потребительских цен.

9. Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций.

10. Уровень регистрируемой безработицы (от экономически активного населения, в процентах).

11. Число безработных на одну вакансию, заявленную организациями в органы службы занятости населения (на конец периода).

12. Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

13. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.

14. Размер ежемесячного пособия на ребенка гражданам, проживающим на территории Краснокутского муниципального района.

7.2. Соглашение заключено на 2022 - 2024 годы, вступает в силу с 21 января 2022 года и действует до 20 января 2024 года.

7.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на всё работающее население и работодателей района, не направивших письменно в районную комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.  
7.4. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.  
7.5. Районная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.  
  
Настоящее Соглашение подписано Сторонами:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От администрации района:** | **От профсоюзов** | **От работодателей** |
| **Первый заместитель главы администрации Краснокутского**  **муниципального района** | **Руководитель стороны** | **Руководитель стороны** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **С.М. Дородный** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**В.В. Семенеко** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**А.А. Бакулин** |

Дата подписания: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 год.