



АДМИНИСТРАЦИЯ
КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 2023 года № _____

г. Красный Кут

Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
Краснокутском муниципальном районе»

ПРОЕКТ

Во исполнение ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», администрация Краснокутского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе» согласно приложению

2. Постановление администрации Краснокутского района Саратовской области от 10.12.2020 № 1196 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе» считать утратившим силу с 1 января 2024 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

4. Постановление подлежит официальному размещению на сайте администрации Краснокутского муниципального района Саратовской области <http://krasny-kut.ru/>.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Краснокутского муниципального района Саратовской области.

Глава Краснокутского
муниципального района

В.В. Гречушкина

Приложение к постановлению

**Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе»**

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе» (далее - Программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	консультант муниципальной службы и кадров
Соисполнители муниципальной программы	---
Участники муниципальной программы	---
Подпрограммы муниципальной программы	---
Цели муниципальной программы	Увеличение к 2026 г. обучающихся муниципальной службы на 3%.
Задачи муниципальной программы	<p>Одной из основных задач муниципальной программы является формирование и развитие высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Краснокутского муниципального района Саратовской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления, развитие гражданского общества.</p> <p>Достижение основной цели программы позволит совершенствовать в районе систему муниципальной службы, повысить оценку работы органов местного самоуправления гражданами.</p>
Целевые показатели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> -создание условий для развития муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе; -развитие профессиональной служебной деятельности граждан на должностях муниципальной службы по решению вопросов местного значения, исполнению отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих; - создание эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления; -совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и прекращением; -совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; -повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата; -повышение эффективности и результативности муниципальной службы; -обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

	<p>-создание системы информирования граждан (муниципальных служащих) о формировании кадрового резерва и его профессиональной реализации;</p> <p>-развитие системы профессионального образования муниципальных служащих;</p> <p>-повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);</p> <p>-рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста;</p> <p>-оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;</p> <p>-проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы на основе объективной, комплексной оценки профессиональных и личностных качеств, альтернативности отбора и равенства шансов на получение муниципальной должности;</p> <p>-формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе;</p> <p>-формирование реестра муниципальных служащих администрации Краснокутского муниципального района.</p>			
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2024-2026 г.г.			
Объемы финансового обеспечения муниципальной программы, в том числе по годам:	расходы (тыс. руб.)			
	Всего	2024 год	2025 год	2026 год
федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
районный бюджет	150,00	50,00	50,00	50,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>-совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы муниципального района;</p> <p>-формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе;</p> <p>-проведение мероприятий по повышению квалификации муниципальных служащих;</p> <p>- достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.</p>			

1. Характеристика сферы реализации муниципальной программы.

Развитие муниципальной службы требует совершенствования нормативной правовой базы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Саратовской области, развития системы профессионального отбора наиболее квалифицированных специалистов в органы местного самоуправления, совершенствования деятельности кадровой службы в муниципальном районе на основе использования информационных технологий,

муниципальной и государственной поддержки развития кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Анализ состояния и перспектив развития муниципальной кадровой службы, в целом по муниципальному району, указывает на необходимость разработки программы развития кадрового потенциала, которая обеспечивала бы качественное прохождение муниципальной службы в муниципальном районе, осуществляла бы правовое обеспечение профессиональной деятельности, технологию качественного и профессионального развития кадров, организацию их переподготовки, разработку объективных критериев оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, планирование карьерного роста, формирование позитивного имиджа муниципальной службы и корпоративной культуры муниципальной службы как особой сферы в системе общественного труда.

В Краснокутском муниципальном районе необходимо:

- создать оптимальные организационные, правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;

- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;

- усовершенствовать систему подготовки и профессионального развития муниципальных служащих с использованием современных методов обучения;

- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;

- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;

- выработать механизмы формирования культуры служебного поведения (профессиональной этики) муниципальных служащих, нормы морали, регулирующие поведение муниципальных служащих, ограничивающих злоупотребления, коррупцию и произвол;

- выработать новый механизм аттестации муниципальных служащих, систему и методику аттестации с применением современных научных разработок в данной области;

- усовершенствовать механизмы стимулирования к улучшению качественных показателей работы муниципальных служащих.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для муниципальной службы. Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

2. Цели и задачи муниципальной программы.

1.Основной целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе, эффективного решения вопросов местного значения, исполнения отдельных государственных полномочий на основе повышения компетенции и профессионализма муниципальных служащих, а также создание эффективной системы подготовки,

переподготовки и повышения квалификации кадров для работы в органах местного самоуправления.

2. Для достижения цели необходимо решать следующие задачи:

1) совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы, разработка и внедрение муниципальных правовых актов, регулирующих отношения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и прекращением;

2) исключение неэффективных механизмов решения вопросов местного значения и реализации отдельных государственных полномочий;

3) совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы;

4) повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в длительном прохождении муниципальной службы путем совершенствования общего психологического и мотивационного климата;

5) повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

6) обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе, повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей и оказываемых ими услуг;

7) создание системы информирования граждан (муниципальных служащих), о формировании кадрового резерва и его профессиональной реализации;

8) развитие системы профессионального образования муниципальных служащих;

9) повышение профессионального уровня муниципальных служащих (подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка);

10) рациональная расстановка кадров с учетом их профессиональной подготовки, квалификации и опыта работы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, создание условий для их должностного роста;

11) внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование культуры служебного поведения муниципальных служащих;

12) оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

13) формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

14) формирование единого реестра должностей муниципальных служащих.

В целях эффективного решения этих задач необходимо руководствоваться следующими принципами:

- постоянной адаптацией целей и задач кадровой работы к изменяющимся политическим, социальным и экономическим условиям;

- регулярной оценкой эффективности деятельности администрации района, ее подразделений, руководителей и специалистов;

- совершенствованием методов и технологий кадровой работы.

Следует ежегодно проводить мероприятия по оптимизации структур органов местного самоуправления района и нормированию штатной численности муниципальных служащих с целью обоснования замещения каждой конкретной должности.

Сроки реализации Программы рассчитаны на 2022-2024 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

3. Целевые показатели муниципальной программы.

В программе «Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе» предусмотрены мероприятия, реализация которых требует финансового обеспечения из средства местного бюджета. Целевые показатели указаны в приложении № 1 к муниципальной программе.

4. Прогноз конечных результатов муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы.

1. Реализация Программы предполагает достижение высоких показателей эффективности работы органов местного самоуправления муниципального района.
2. Ожидаемые результаты реализации Программы:
 - принятие необходимых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствии с требованиями федерального законодательства и законодательства Саратовской области;
 - занесение информации о муниципальных служащих в единый реестр должностей муниципальной службы;
 - повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
 - формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы;
 - формирование сводного резерва управленческих кадров в районе;
 - достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей;
 - выявление и разрешение конфликта интересов на муниципальной службе, а также практики нормативного регулирования профессиональной этики муниципальных служащих;
 - установление оптимальной численности муниципальных служащих;
 - повышение квалификации, профессиональной подготовки и обучения по профильным направлениям деятельности муниципальных служащих;
 - формирование единого реестра муниципальных служащих администрации Краснокутского муниципального района.

5. Перечень основных мероприятий и ведомственных целевых программ, подпрограмм муниципальной программы.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы представляется в приложении № 2 к муниципальной программе.

6. Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

Финансовое обеспечение основных мероприятий муниципальной программы представляется в приложении № 3 к муниципальной программе.

7. Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение цели муниципальной программы.

1. Важное значение для успешной реализации Программы имеет прогнозирование возможных рисков, связанных с достижением основной цели, решением задач Программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.
2. В рамках реализации Программы могут быть выделены следующие риски ее реализации:
 - 2.1. Правовые риски связаны с изменением федерального законодательства, длительностью формирования нормативно-правовой базы, необходимой для эффективной реализации Программы. Это может привести к существенному

увеличению планируемых сроков или изменению условий реализации мероприятий Программы. Для минимизации воздействия данной группы рисков планируется:

- на этапе разработки проектов документов привлекать к их обсуждению основные заинтересованные стороны, которые впоследствии должны принять участие в их согласовании;

- проводить мониторинг планируемых изменений в федеральном законодательстве.

2.2. Финансовые риски связаны с возникновением бюджетного дефицита, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение Программных мероприятий. Способами ограничения финансовых рисков выступают:

- ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов;

- определение приоритетов для первоочередного финансирования;

- планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов.

8. Организация управления реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения

Организацию управления реализацией Программы осуществляет консультантом муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского муниципального района.

Ответственными за выполнение мероприятий программы в установленные сроки являются исполнители.

Контроль за выполнением программы осуществляется управляющий делами администрации Краснокутского муниципального района.

Система целевых показателей и индикаторов эффективности реализации программы «Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе»

Наименование показателя		Фактическое значение на момент разработки программы	Целевое значение на момент окончания действия программы		
			2024 (чел., кол/во)	2025 (чел., кол/во)	2026 (чел., кол/во)
Формирование и развитие высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы Краснокутского муниципального района Саратовской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, повышение квалификации, переподготовку, % от общего количества муниципальных служащих	(чел.)	2024 (чел., кол/во)	2025 (чел., кол/во)	2026 (чел., кол/во)
		75	10	10	10
	Доля аттестованных муниципальных служащих района % от общего количества муниципальных служащих	0	0	0	0

Приложение №2 к муниципальной программе

**Перечень основных мероприятий программ и подпрограмм
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в Краснокутском муниципальном районе»**

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник муниципальной программы (соисполнитель подпрограммы)	Срок		Ожидаем ый непосредс твенный результат , показател ь (краткое описание)
		начала реализации	окончания реализации	
Разработка проектов муниципальных правовых актов, связанных с прохождением муниципальной службы Ознакомление муниципальных служащих с нормативно-правовыми актами	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Приведение действующих муниципальных правовых актов, связанных с прохождением муниципальной службы, в соответствие с действующим законодательством либо их отмена. Ознакомление муниципальных служащих с нормативно-правовыми актами	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Совершенствование методов отбора, продвижения и удержания на муниципальной службе муниципального района наиболее квалифицированных, добросовестных людей	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Развитие системы муниципальных гарантий, материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих муниципального района	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Формирование и ведение реестра муниципальных служащих	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации, квалификационного экзамена	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Проведение экзаменов на присвоение классного чина	консультант муниципальной службы и кадров администрации	2024 год	2026 год	

муниципальной службы	Краснокутского МР			
Определение и формирования потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих и формирование плана обучения	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Формирование и обновление кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Организация и обеспечение прохождения практики студентов, обучающихся в средне-специальных и высших учебных заведениях в органах МСУ района	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Информирование граждан (муниципальных служащих) о формировании кадрового резерва и его профессиональной реализации	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Оказание органам местного самоуправления (поселений) методической и консультативной помощи по вопросам муниципальной службы	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Замещение вакантных должностей муниципальной службы лицами из кадрового резерва, из числа молодых специалистов	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Выявление и разрешение конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	
Внедрение в практику применения методики адаптации вновь принятых муниципальных служащих, механизма ротации кадров на муниципальной службе, критериев оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	2024 год	2026 год	

Приложение № 3 к муниципальной программе

Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе»

Наименование	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Объемы финансирования, всего (тыс.руб.)	в том числе по годам реализации		
				2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе»	Администрация Краснокутского МР	всего	150,00	50,00	50,00	50,00
		бюджет района	150,00	50,00	50,00	50,00
		федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Основное мероприятие: - Повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	всего	150,00	50,00	50,00	50,00
		бюджет района	150,00	50,00	50,00	50,00
		федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-
Основное мероприятие: - Участие муниципальных служащих администрации муниципального района в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва администрации района.	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР	всего				
		бюджет района				
		федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-

<p>Основное мероприятие: - Участие в федеральных и областных семинарах муниципальных служащих.</p>	<p>консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского МР</p>	всего				
		бюджет района				
		федеральный бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		областной бюджет (прогнозно)	-	-	-	-
		внебюджетные источники (прогнозно)	-	-	-	-

**План – график реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе»**

№ п/п	Наименование (подпрограммы, ВЦП, основного мероприятия, контрольного события)	Ответственный исполнитель и ответственный работник (должность и ФИО)	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок начала реализации	Срок окончания реализации (дата контрольного события)	Источники финансирования программы, подпрограмм, основных мероприятий, тыс. руб.	Объем финансового обеспечения (тыс. руб.)				
							всего на 2024 год	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Развитие муниципальной службы в Краснокутском муниципальном районе										
2.	Повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам	консультант муниципальной службы и кадров администрации Краснокутского муниципального района	Повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих	2024	2024	всего бюджет района федеральный бюджет (прогнозно) областной бюджет (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	50,00	-	50,00	-	-
						всего бюджет района федеральный бюджет (прогнозно) областной бюджет (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	50,00	-	50,00	-	-